



# Whistleblowerpolitik for Østermark Entreprenørforretning A/S

## Formål

Østermark Entreprenørforretning A/S's whistleblowerordning har til formål:

- at øge ansattes og samarbejdspartneres mulighed for at ytre sig om kritisable forhold i Østermark Entreprenørforretning A/S uden at frygte for negative ansættelsesretlige eller kontraktretlige konsekvenser,
- at beskytte ansatte, som indgiver oplysninger til whistleblowerordningen i god tro, og
- at opdage og forebygge fejl og forsømmelser.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen. Forhold bedes som udgangspunkt forsøges løst gennem samarbejdet med nærmeste leder, hvis muligt.

## Hvem kan indgive oplysninger?

Ordningen kan anvendes af alle ansatte, samarbejdspartnere og ansatte hos samarbejdspartnere til i god tro at indberette begrundet mistanke og bekymringer om Østermark Entreprenørforretning A/S's ansatte og samarbejdspartnere.

## Omfang

Indberetninger skal indgives i god tro og vedrøre alvorlige forhold, eksempelvis:

- strafbare forhold, overtrædelse af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse
  - grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen
  - grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer.
- Eksempelvis i forhold til tjenesterejser, gaver og regnskabsaflæggelse
- grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen. Eksempelvis grov chikane, herunder af seksuel karakter, og
  - bevidst vildledning af ledelse, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Ordningen omfatter ikke indberetninger vedrørende øvrige forhold, f.eks.:

- andre virksomheders forhold,

- HR-forhold,
- oplysninger om mindre væsentlige overtrædelser af interne retningslinjer, om eksempelvis sygefravær, rygning, alkohol, påklædning, brug af kontorartikler
- oplysninger om mindre grove personalerelaterede konflikter på arbejdspladsen om eksempelvis samarbejdsvanskeligheder, mindre uoverensstemmelser og manglende tillid mellem medarbejdere og ledere.

## Beskyttelse

Ansatte, som indberetter via whistleblowerordningen i god tro, er beskyttet mod alle former for negative ansættelsesretlige konsekvenser, såsom repressalier eller chikane.

Østermark Entreprenørforretning A/S er ansvarlig for

- at vedligeholde denne politik,
- at fortage undersøgelser på baggrund af modtaget indberetning
- at foretage nødvendige foranstaltninger (herunder også ansættelsesretlige følger)
- at indberette til relevante myndigheder ved lovovertrædelse
- at anvende ekstern bistand, hvis nødvendigt for at sikre anonymiteten overfor indberetter
- at databeskyttelsesforordningen (GPDR) bliver efterlevet

## Fortrolighed og anonymitet

Al information vil blive holdt fortrolig i videst mulige udstrækning. Whistleblower har mulighed for at forblive anonym og dialogen vil foregå via sikret og anonym postkasse.

## Whistleblowers rettigheder

Whistleblower vil via den sikrede og anonyme postkasse blive informeret om sagens behandling og eventuelle udfald. Whistleblower er beskyttet mod negative ansættelsesretlige konsekvenser forbundet med indberetningen, hvis indberetning er indgivet i god tro. Såfremt whistleblower har oplyst i ond tro, kan dette medføre en politianmeldelse, ligesom det kan medføre negative ansættelsesretlige konsekvenser (for medarbejdere) eller medføre kontraktretlige konsekvenser for samarbejdet (for eksterne partnere).

## Rettigheder for de personer, oplysningerne handler om?

De personer, som oplysningerne handler om, vil normalt blive underrettet, hvis der indgives oplysninger om dem. Personen vil således modtage underretning, når

sagen henlægges, hvis den er åbenbart grundløs, ligesom personen vil blive involveret i forløbet, hvis sagen realitetsbehandles. Person har i den forbindelse ret til at anmode om berigtigelse, sletning eller begrænsning af oplysninger.

Medarbejdere, der fortager eller bidrager til undersøgelser

Medarbejdere, der bidrager til whistleblowerordningen ved at fortage undersøgelser eller afgive oplysninger, er beskyttet mod negative ansættelsesmæssige konsekvenser som følge af deres bidrag.

Du finder Østermark Entreprenørforretning A/S's indberetter side her:

<https://app.sibilum.com/radsriver/emssriver.dll/PUBWBsite/oestermark>